



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ОТЧЁТ о работе профсоюзной организации МДОУ д/с №1 комбинированного вида п. Уразово

Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший технический персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Цель работы ПК: защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи: улучшение социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО, повышение жизненного уровня членов профсоюза, обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза, создание хороших условий для отдыха членов профсоюза, взаимопомощь членам ППО, повышение жизненного уровня членов профсоюза, обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза, создание хороших условий для отдыха членов профсоюза;

На сегодняшний день (январь 2019 года) в составе профсоюзной организации числится 22 человека из 24 работающих. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В январе 2018 г. был принят коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В коллективный договор включили следующие социальные льготы и гарантии:

предоставление работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:
бракосочетание работника – три рабочих дня;
бракосочетание детей – один рабочий день;

смерть детей, родителей, супруга, супруги – три рабочих дня;
Все члены профкома серьезные, добросовестные, ответственные люди, с душой выполняют все поручения. Профком утверждает структуру профсоюзной организации, анализирует состояние дел, организует работу постоянно действующих комиссий. Профактив строит свою работу на основе планирования, утвержденного на общем собрании. При разработке плана основой служат такие документы, как

- – Устав профсоюза,
- – Положение о первичной профсоюзной организации
- – Постановления вышестоящих профорганов и др.
- Составляя план на год, актив профкома делает акцент на следующие вопросы :
- -Заключение коллективного договора, соглашения по охране труда и контроль за их выполнением
- – Контроль за соблюдением трудового законодательства
- -Оказание юридической, материальной, консультативной помощи членам профсоюза
- Проведение собраний
- -Организация и проведение культурно-массовых мероприятий
- -Улучшение условий труда и техники безопасности
- -Организация работы с молодыми педагогами
- -Информационная деятельность профкома
- -Организация оздоровления и отдыха работников и членов их семей

Разработав план на год, профком утверждает его на своем заседании, назначает ответственных за выполнение мероприятий, а затем на коллективном собрании вносит дополнения и утверждает.

Для реализации намеченных мероприятий организована работа постоянно действующих комиссий, каждая из которых разрабатывает свой план работы на год. Профсоюзная организация: вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода. Решала уставные задачи Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов ПК. участвует в аттестации педагогических работников детского сада, согласовывал с администрацией графики отпусков, графики дежурства сторожей, осуществлял контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, организовывал приём в Профсоюз работников дошкольного учреждения.. Осуществляла материальное поощрение на юбилей. Профком ведет планомерную и целенаправленную работу по защите интересов и прав сотрудников ДОУ. Между администрацией детского сада, трудовым коллективом, профсоюзной организацией заключен коллективный договор для защиты прав работников ДОУ. Под постоянным контролем находится правильность заполнения трудовых книжек, заключение трудовых договоров с работниками. В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров, порядок их заключения, содержание. За отчетный период финансовая деятельность велась согласно требований (поступление членских профсоюзных взносов фиксировалось) и расходование денежных средств профсоюзного органа осуществлялось согласно смете, смета включала в себя следующие пункты: новый год, 8 марта, день учителя, юбилей. Учет членов профсоюза велся в должном порядке.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе работу старается проводить культурно-массовая комиссия. Традиционно проходили встречи коллектива по праздникам. День воспитателя, Новый год, 8 Марта, – всегда проходят в живой веселой обстановке. Стало доброй традицией проводить чаепитие по поводу чествования именинников.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДОУ.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

-сайт профсоюзной организации;

-информационный стенд профкома.

Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, планом работы профкома, материалами периодической печати, поступившими документами, также можно узнать дни рождения наших сотрудников.

Профком ДОУ проводит большую работу для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Колиух Г.В. за социальное партнерство и взаимопонимание. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов!

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член коллектива понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В заключение мне хотелось бы сказать, что наша профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морально-психологического климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потенциалы. Быть членом профсоюза – сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе

Председатель ППО
МДОУ детский сад №1
комбинированного вида п. Уразово



Татаркина Е.Н.